

Note n°2

Actualités – PRITH Guyane

Mot d'introduction :

Vous l'attendiez, la voici : la deuxième note d'actualités du PRITH Guyane ! Rencontres, webinaires, réunions entre acteurs, comité stratégique et opérationnel ou encore participation ou animation aux événements de Guyane, ces derniers mois ont été très enrichissants et bénéfiques pour le territoire et le réseau du PRITH. Nous vous en partageons ici le récapitulatif ainsi que les informations et dates clefs des événements et sujets à venir.

Bonne lecture,
A très vite,

L'équipe PRITH Guyane

Rubrique du PRITH

Semaine du 12 au 16 juin 2023, de Cayenne et Saint-Laurent du Maroni

Venue des pilotes en Guyane : Mme Montbrun déléguée régionale du FIPHFP et Mr Allanet délégué régional de l'AGEFIPH

Les points clefs de l'actualité du PRITH de ces derniers mois sont le Comité Stratégique et Opérationnel ainsi que l'événement de l'Entreprise Adaptée. En raison de ces rendez-vous cruciaux, les pilotes ont fait le déplacement sur le territoire **du 12 au 16 juin 2023**.

14.06.2023 - Le comité stratégique au Cap Emploi à Cayenne

Premier comité stratégique depuis la prise de marché du PRITH par la coopérative de consultants Sud Concept en décembre 2022. Cette rencontre dite « d'installation » a permis tout d'abord aux membres du réseau du territoire de se rencontrer et d'établir pour certains un premier contact mais également de réunir l'ensemble des pilotes et membres du PRITH autour d'une matinée afin d'échanger ensemble autour des grands axes de développement et le plan d'actions pour l'année 2023.



Sujets clefs de la rencontre : sensibilisation du public jeune, sensibilisation des employeurs du privé et du public, SEEPH2023, DuoDay, maintien de l'emploi et prévention à la désinsertion, collecte de la donnée Handicap du territoire, fiche action et groupe de travail.

[Lien vers le CR du comité stratégique ainsi qu'à son diaporama de présentation.](#)

15.06.2023 - L'événement de l'Entreprise Adaptée à Saint Laurent

Cette rencontre d'acteurs clefs du territoire sur la capitale de l'Ouest a permis d'échanger et d'informer le réseau du handicap sur le sujet des Entreprises Adaptées (EA) Guyanais. L'objectif de cette rencontre était de faire connaître en détails au public toutes les caractéristiques de ces structures adaptées comme outils de création d'emplois pour PSH en Guyane. Nous avons eu la chance d'accueillir comme intervenants les 3 EA du territoire qui ont présenté leurs activités et leurs projets de développement : Yépi Chwit (APAJH), Pilot Services et les EA de l'ADAPEI.



[Lien vers le CR de l'événement de l'EA ainsi que son diaporama de présentation](#)

15.06.2023 - Le comité opérationnel

L'occasion de présenter au représentant du sous-préfet et à la mission locale de l'Ouest le plan stratégique du PRITH mais aussi l'actualité des pilotes : AGEFIPH et FIPHFP.

Mr B. Snoubra, Secrétaire Générale de la sous-préfecture, indique aux pilotes que la SP prévoit d'organiser des interventions dans les établissements scolaires du Bas-Maroni afin de sensibiliser les élèves et les enseignants aux conditions d'autorisation de séjour. Il propose que les acteurs du PRITH puissent participer afin d'aborder la question du handicap.

Projet du CFA Hors-les-murs à SLM : Les acteurs du handicap pourraient s'en rapprocher afin de concrétiser des opportunités d'actions et d'emploi TH sur le bassin de l'Ouest. De gros projets de construction sont à l'étude ; se rapprocher de l'OPCO du bâtiment et des entreprises qui pourraient être retenues par ces chantiers ; des besoins d'emploi existent et l'alternance de PSH pourrait être une réponse.

15.06.2023 - Entretien avec l'Université de Guyane

Rencontre entre le service de la Direction des stages et de l'insertion professionnelle à l'université de Guyane et les pilotes du PRITH. Madame Cédia Isabelle, référente Handicap rattachée au service Universitaire d'information et d'orientation et madame Ursula Joseph, référente des agents, madame Florence Faberon ont pu échangé avec les pilotes et comprendre leur champs d'actions. Le duoday 2023 a été présenté ainsi que la SEEPH

Informations sur les étudiants PSH : 17 étudiants ont été identifiés comme étant détenteurs de la PCH et de l'AAH. ils bénéficient du plan d'accompagnement aux étudiants handicapés (déployable en examens et en cours). ils ont accès aux droits d'aménagement et d'accompagnement humain et matériel

Ce que vous ne devez pas manquer

Le 26 Octobre 2023 en Visio à 11H00

Echange entre acteurs du PRITH sur la programmation de la SEEPH en Guyane

Lien pour Participer à la visio:

<https://us02web.zoom.us/j/81569472247?pwd=ZUlwUmtlaSsrNF10N3l0YVBOQmJRZz09>

Formulaire à renseigner pour recenser votre événement : cliquant [ICI](#)

SEEPH du 20 au 26 novembre 2023

« la transition numérique : un accélérateur pour l'emploi des PSH »

La 27^{ème} Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, sera l'occasion pour les acteurs de Guyane de s'interroger sur les différents dispositifs mis en place sur le territoire pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Cette année, l'honneur est à la transition numérique comme levier pour l'emploi des PSH.

La SEEPH 2023 proposera des moments d'échange et de partage donnant la possibilité de s'informer et de sensibiliser sur le travail des personnes en situation de handicap autour de cette thématique. Les acteurs proposeront plusieurs rendez-vous communs en liant à cette thématique les axes sociaux et sociétaux liées à l'emploi.

À travers cette thématique, il s'agit d'aborder :

- Les possibilités qu'offre le numérique en termes de nouvelles formes de compensation

- La sensibilisation à l'accessibilité numérique et ses enjeux
- Les opportunités d'emploi que représentent les métiers du numériques pour les personnes en situation de handicap



DUODAY

le 23 Novembre 2023 – Des immersions professionnelles démultipliées

Temps fort de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, l'opération Duoday 2023 est programmée le jeudi 23 novembre 2023.

Né en Irlande en 2008, le dispositif DuoDay est aujourd'hui exporté dans toute l'Europe.

Le principe DuoDay est simple : une entreprise, une collectivité ou une association accueille, à l'occasion d'une journée nationale, une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire. Cette immersion dans un contexte professionnel permet au candidat de découvrir un métier, d'amorcer un parcours d'insertion... et pour l'employeur et ses collaborateurs, cette expérience valorisante permet de découvrir des qualités professionnelles et de changer de regard sur le handicap. Pour en savoir plus : rendez-vous sur la plateforme nationale <https://www.duoday.fr/>



XXXXJanvier –

le tour de France du FIPHFP

Des ressources et informations à capitaliser

La nomination de Fadila Khattabi

Nommée ministre déléguée chargée des Personnes handicapées (communiqué de l'Elysée du 21 juillet 2023), la députée de la 3ème circonscription de la Côte-d'Or, Fadila Khattabi, sera placée sous la tutelle d'Aurore Bergé, ministre des Solidarités et ancienne présidente du groupe Renaissance à l'Assemblée nationale. Elle succède ainsi à Geneviève Darrieussecq, ministre déléguée chargée des personnes Handicapées depuis juillet 2022. Retrouvez le communiqué portant sur la nomination du gouvernement [ici](#).

Les Plateformes utiles

> **La Plateforme nationale Mon parcours Handicap** : www.monparcourshandicap.gouv.fr

Cette plateforme d'information, d'orientation et de service offre une série de contenus liés à l'emploi et à la formation professionnelle. Elle propose des contenus informationnels et serviciels sur l'ensemble du parcours de vie des personnes en situation de handicap, en particulier sur l'emploi et l'insertion professionnelle, s'inscrivant ainsi dans la stratégie interministérielle « Osons l'emploi » portée par le ministère du Travail, le secrétariat d'État chargé des Personnes handicapées et le ministère de l'Action et des Comptes publics.

La Plateforme de l'inclusion : <https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr/>

Portée par la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle, le Haut-commissariat à l'Inclusion dans l'emploi et à l'Engagement des entreprises et Pôle emploi, la Plateforme de l'inclusion accélère la mise en relation des candidats avec les prescripteurs et les employeurs solidaires, structures de l'insertion par l'activité économique

Lexique Handicap créé par l'Agefiph, il peut vous être utile !

L'Agefiph vous propose ce lexique sur la thématique "Faire reconnaître le handicap", pour vous aider dans vos recherches !

Accéder au lexique proposé par l'Agefiph

Un protocole national pour optimiser la coordination entre acteurs au service des employeurs et des personnes en situation de handicap

Un protocole national employeur a été signé, jeudi 6 juillet, entre l'État, Pôle Emploi, Cap Emploi, l'Agefiph et le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique, afin de mieux coordonner l'action de chacun au service des employeurs dans le domaine du handicap. Ce protocole national a été construit en 9 axes !

[Accéder à l'article sur le protocole signé pour optimiser la coordination entre acteurs au service des employeurs et des personnes en situation de handicap](#)